

# AZ ESG 'S' PILLÉR TÁMOGATÁSÁNAK LEHETŐSÉGEI



# MI AZ ESG?



**ENVIRONMENTAL**



**SOCIAL - SUSTAINABLE**



**GOVERNANCE**

Az ESG az Environmental (környezeti), Social (társadalmi) és Governance (irányítási) angol szavak rövidítése. Az ESG keretrendszeren belül ezeket pilléreknek nevezzük és ez az a 3 tématerület, amiben a vállalatoktól elvárt a jelentéstétel.

Az ESG célja a vállalatok mindennapi tevékenységében rejlő nem pénzügyi kockázatok és lehetőségek nyomonkövetése.

# MI AZ ESG JELENTÉSTÉTEL ÉS MIÉRT FONTOS A VÁLLALATOK SZÁMÁRA?

Az ESG jelentés egy olyan dokumentum, amelyet a szervezet tesz közzé a nem pénzügyi teljesítményére vonatkozó lényeges információkról, magukban foglalva a különböző **környezetvédelmi (Environmental)**, **társadalmi (Social-Sustainable)** és **vállalatirányítási (Governance)** szempontokat.

Az ESG közzétételek az információk széles körét tartalmazzák az alábbi területekről, mint például: **üvegházhatású gázkibocsátás, energia- és vízfelhasználás, hulladékgazdálkodás, biodiverzitás, egészség és biztonság, sokszínűség, emberi jogok, adatvédelem vagy akár az üzleti etika témaköre.**

Az ESG jelentéstétel ösztönzi és segíti a vállalatokat a fenntarthatósági célok kitűzésében, a vállalat ESG teljesítményének mérésében, a fenntarthatósággal kapcsolatos kockázatok kezelésében, valamint annak megértésében, hogy a szervezet miként teremt értéket környezete és érdekelt felei számára.

# TUDTA?

A \*vállalatok az ESG jelentésüket 2024-as üzleti év után 2025-ben kell nyilvánosan közzétenniük, míg nagyvállalatok esetén 2025-ös pénzügyi évről kell 2026-ban jelentetni.

\*jelenleg az NFRD hatálya alá tartozó, az EU szabályozott piacain jegyzett, több mint 500 alkalmazottat foglalkoztató nagyvállalatok

# MIRE SZÁMÍTHATUNK AZ ESG JELENTÉST KÖVETŐEN?

Az intenzív időszak előnye a **pozitív reputáció** és a **jó hitelkonstrukciók** lehetősége a kötelezettségeket betartó cégek számára, azok azonban, akik ennek nem tesznek eleget, 2026-tól **pénzbírságokra** számíthatnak.

# AZ ESG TRANSZFORMÁCIÓ FŐBB LÉPÉSEI :





# MI AZ 'S' AZ ESG-BEN ?

A **társadalmi pillér** alatt jelentenek a vállalatok arról, hogy hogyan gondoskodnak dolgozóik fejlődéséről, személyügyi kérdésekkel kapcsolatos gyakorlataikról illetve termékeik biztonságáról és minőségéről. Továbbá az ellátási láncuk személyüggyel, munkahelyi biztonság- és egészségvédelemmel, etikátlan beszállítói magatartással kapcsolatos kérdéseiről is.

Az 'S' sokszínűségi mutatókat és társadalmi tényezőket tartalmaz,  
amelyek befolyásolják a vállalat pénzügyi teljesítményét.





# HOGYAN TÁMOGATJA A WELL ÉS A WELLBEING AZ 'S' STRATÉGIÁJÁT?

## ÉS HOGYAN TESZI EZT MÉRHEŐVÉ A WELL MINŐSÍTÉS?

- A munkahelyi wellbeinghez tartozik minden olyan tényező, amely segít abban, hogy alkalmazottjaink produktívak, hatékonyak, kompetensek, fejlődésre készek és képesek legyenek, illetve eredményesnek érezzék magukat, miközben segít a kiégés, a túlterheltség, a munkamánia ellen hatni és csökkenteni a stresszt.
- A munkahelyi jóllét támogatásával nem csak a munkavégzés lehet hatékonyabb, de a fluktuáció is csökkenthető.



WELL

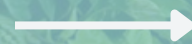


A01

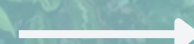
A03

A05

FOKOZOTT  
LEVEGŐMINŐSÉG



FIZIKAI  
EGÉSZSÉG ÉS  
JÓL-LÉT



# ESG

HARMADIK FÉL ÁLTAL ELLENŐRZÖTT  
LEVEGŐMINŐSÉG TELJESÍTMÉNY  
MUTATÓK



# 2024

SZIGORÚAN SZABÁLYOZZA A  
HATÁRÉRTÉKÉT A KÜLÖNBÖZŐ  
KÁROS ANYAGOKNAK:

X PM<sub>2.5</sub>

X PM<sub>10</sub>

X VOC-EK

X VOC-EK

TISZTA LEVEGŐ





# A WELL STRATÉGIA KÖNYVTÁRA

# MIÉRT FONTOS A MUNKAHELYI WELLBEING ?

A vezetők 80% állítja magáról, hogy nagyon fontosnak tartja a munkahelyi jóllét támogatását, ezzel párhuzamosan a dolgozók 90% érzi magát egyre rosszabbul a munkahelyén.

Közel 60% gondolkozik azon, hogy felmondjon egy olyan állás kedvéért, ahol jobban figyelnek arra, hogy hogy érzi magát. A vezető pozícióban dolgozók még nagyobb arányban vannak így, nekik a 70% váltana ilyen okkal.

Ezek a kutatások az Egyesült Államokban készültek az elmúlt években, de itthon is ismerős lehet az a helyzet, hogy csak hangzatos kijelentések, szlogenek szólnak a munkahelyi jóllétről, az ezt valóban elősegítő céges intézkedések hagynak még némi kívánnivalót maguk után.

**Egy boldog munkavállaló akár 20% is jobban teljesít, mint kevésbé boldog munkatársa.**

A fő felmondási okok



FORRÁS : VOSZ.HU



**ÖNNEK MEGVAN MÁR  
AZ 'S' STRATÉGIÁJA?**



# TUDTA?

**Milliárdos ágazat épült ki arra, hogy a dolgozók testi- és lelki egyensúlyára nagyobb figyelem irányuljon, ami bár nagy befektetésnek tűnhet, a kevesebb betegszabadság és a hosszabb munkaviszony miatt hamar megtérül.**

Egyre több munkáltató összpontosít a mentális egészség fontosságára: ha valaki lelkileg folyamatosan egészségtelen környezetben dolgozik és ilyen életet él, az előbb-utóbb konkrét betegségekben ölt formát. Az Egyesült Államokban minden ötödik felnőtt szenved mentálhigiénés problémákkal, amelyeket a cégeknek egyrészt alapvető emberieségből kell kezelniük, de ha ez nem lenne elég, a saját bevételi oldalukon is meglátszik, ha figyelmen kívül hagyják a dolgot: az így kieső dolgozók a vállalatoknak 200 millió elveszített munkanapot, 200 milliárd dollárt jelentenek

## OPTIMÁLIS KÖRNYEZET = HATÉKONYSÁG = BEVÉTEL NÖVEELÉS

A legelső lépés a szemléletformálás, az érzékenyítés és az ismeretátadás, amit a vezetőknél kell kezdeni. Fontos, hogy megértsék, ez nem csupán egy költség, hanem egy hosszú távú befektetés, rengeteg pozitív hozadékkal.

## MI A HASZNUK A MUNKÁLTATÓKNAK ?

- elégedett, boldog munkavállaló
- elkötelezett munkavállaló
- kevesebb feszültség a munkatársak között
- növekvő produktivitás
- kiégés megelőzése
- egészségesebb munkavállalók: kevesebb betegszabadság, kevesebb munkahelyi baleset





# MIVEL TÁMOGATHATJA AZ 'S' STRATÉGIÁJÁT ?

## MENTÁLIS JÓLLÉT

A jóllét olyan foka, amelyen az egyén megvalósítja képességeit, meg tud küzdeni az élet mindennapos nehézségeivel, eredménnyel és gyümölcsözően képes dolgozni, valamint hozzá tud járulni saját közösségéhez.

## FIZIKAI JÓLLÉT

A fizikai jólét kritériumai nemcsak a munkához szükséges olyan feltételek biztosítását takarják, mint a megfelelő megvilágítás, a szellőzés, a levegőminőség, a jó akusztika vagy a szagok. Ide sorolható még az öltözők, illemhelyek, mosdók, zuhanyzók illetve az étkezők, büfék, menzák kialakítása és a rekreációs lehetőségek (zöldélmények, az épületben vagy a kertben kialakított pihenőhelyek) igényessége is.



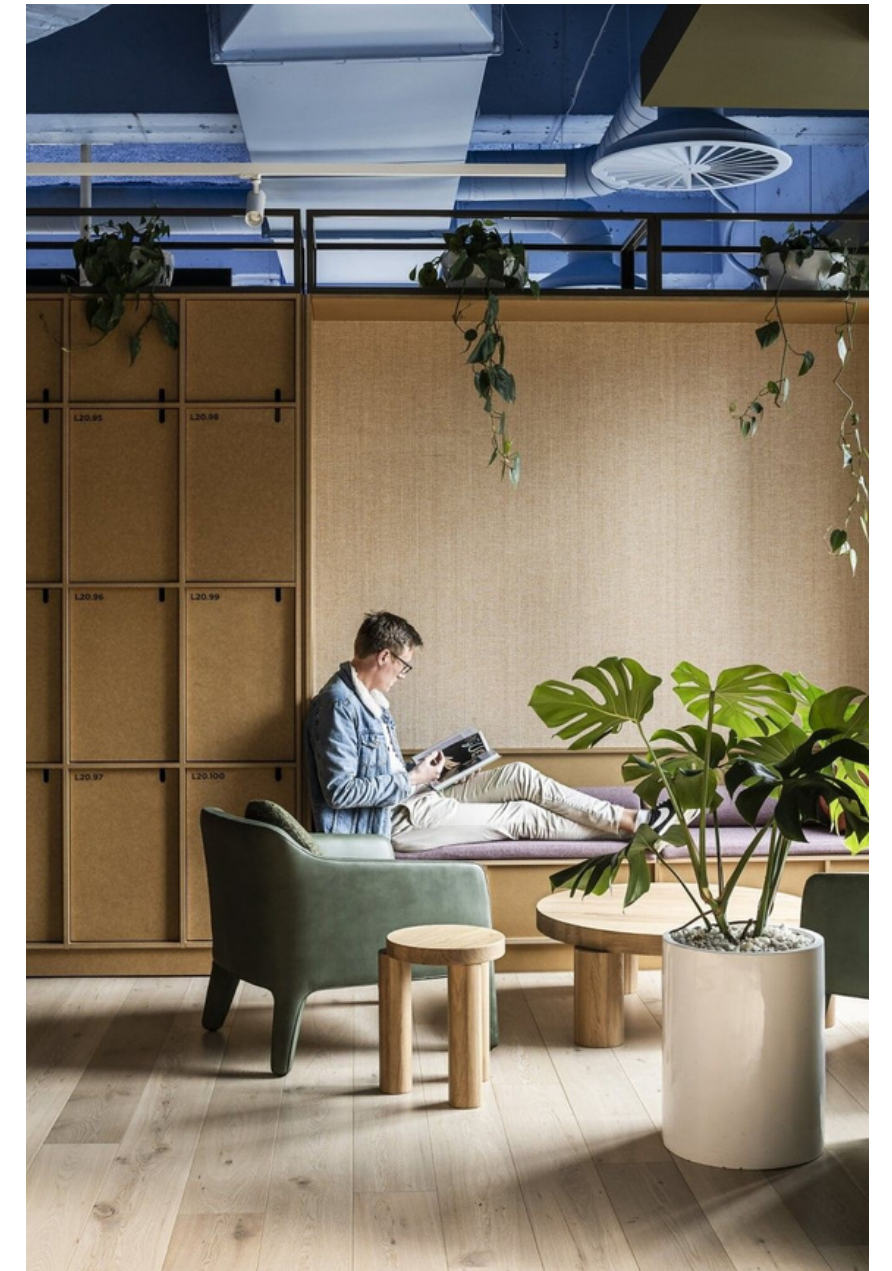
# MENTÁLIS JÓLLÉT ELŐSEGÍTÉSE:

## PÉLDÁK

- Képezze vezetőit az egészség és a jólét előmozdítása érdekében
- Hallgassa meg, mire van szüksége alkalmazottainak, és használja fel visszajelzéseiket a fejlődéshez
- Biztosítson méltányos és befogadó környezetet
- Munkavállalói felmérések : munkavállalói jólét és boldogság felmérés
- Munkakörnyezet optimális és ergonomikus kialakítása
- Közösségi terek biztosítása
- Különböző képzéseken, workshopok biztosítása
- Közösségi élmények : akár belső klubok indítása az érdeklődési körök alapján vagy szakértő előadók hívása, akik többek között stresszkezelési vagy éppen mindfulness gyakorlatokkal vértetik fel a munkatársaka.
- Biophil design : növények, növényyszerű motívumok elhelyezése a térben



# A MENTÁLISAN KIEGYENSÚLYOZOTT MUNKAERŐ ELKÖTELEZETTEBB ÉS HATÉKONY.





## FIZIKAI JÓLLÉT ELŐSEGÍTÉSE:

### PÉLDÁK

- Sit-Stand : bútorok elhelyezése és edukációja a használatukra
- Ergonómikus irodai bútorok biztosítása : székek, asztalok
- Dohányzásról való leszokást segítő programok
- Munkavállalói aktivitási klubok
- Kertészkedés a munkahelyen (pl.: fűszernövény fal)
- Helyszíni egyéni vagy csoportos tanácsadás
- Szakértői táplálkozási tanácsadás
- A tömegközlekedés, gyaloglás vagy kerékpározás ösztönzése
- Virtuális gyakorlati kihívások
- Yoga órák



# HOGYAN NÉZ KI EZ GYAKORLATBAN ?



## ESETTANULMÁNY 1.

A Palo Alto Networks, a globális kiberbiztonsági piacvezető vállalat, rendkívül szenvedélyesen támogatja munkatársait - kiemelkedő mentális egészségi előnyöket kínál, amelyek mind az alkalmazottak fizikai, mind mentális egészségét célozzák. Például az alkalmazottaik és családjaik hozzáférhetnek az önkiszolgáló erőforrásokhoz a Modern Health-en, a vállalat globális mentális wellness partnerén keresztül. Ez magába foglal privát foglalkozásokat, tanúsított mentális egészségi, karrier- és pénzügyi jóléti szakértőkkel, privát tanácsadási üléseket engedéllyel rendelkező klinikai terapeutákkal, korlátlan élő csoportos foglalkozásokat, vezetett meditációkat és így tovább.



## ESETTANULMÁNY 2.

A Microsoft technológiai vállalat azon dolgozik, hogy pozitív, közösséget előremutató környezetet teremtsen alkalmazottai számára. Létrehozták a Microsoft Cares nevű mentálhigiénés kezdeményezést, amely személyes, digitális és telefonos tanácsadást kínál. Minden alkalmazott számára támogató csoportok és mentálhigiénés műhelyek is rendelkezésre állnak. A rugalmas környezet kialakítása érdekében a Microsoft hibrid munkát kínál minden alkalmazottja számára, különféle szabadidős kezdeményezések mellett, beleértve a közösségi és hálózati klubokat – amelyek magukban foglalják a paddle boardingot – és a szülői klubokat.

EUROPA DESIGN

A WELL SOLUTION PROGRAMUNKBAN MI BIZTOSÍTUNK  
EGY PROJECT MANAGEMENT SZOLGÁLTATÁST MELY AZ  
ÖNÖK SZERVEZETÉRE ÖSSZEVÁLOGATJA A SZÜKSÉGES  
SZOLGÁLTATÁSOKAT ÉS TERMÉKEKET EGY KÉZBŐL.

# KAPCSOLAT:

TELEFON: 36 1 200-9998

[FEUERTAG@EUROPADESIGN.HU](mailto:FEUERTAG@EUROPADESIGN.HU)

[H-1025, BUDAPEST, TÖRÖKVÉSZ ÚT 71-75.](#)

EUROPA DESIGN

Well  Iroda